



COMUNE DI SAN GIULIANO TERME

Provincia di Pisa

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

SETTORE I

SERVIZIO: *Servizio organizzazione e controllo*

N. Reg. Gen. 1349 del 28/11/2025

OGGETTO	AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER VALUTAZIONE CURRICULA ED EVENTUALE COLLOQUIO PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO DI COLLABORAZIONE EX ART. 90 T.U.E.L. PRESSO L'UFFICIO DI STAFF DEL SINDACO - MEDIANTE CONTRATTO A TEMPO PARZIALE AL 50% E DETERMINATO, CON INQUADRAMENTO NELL'AREA FUNZIONARI - PROFILO SPECIALISTA NEI RAPPORTI CON I MEDIA, GIORNALISTA PUBBLICO C.C.N.L. 2019-2021 FUNZIONI LOCALI - APPROVAZIONE ELENCO CANDIDATI AMMESSI CON RISERVA
----------------	--

IL DIRIGENTE

Dato Atto:

- che con propria determinazione n. 1269 del 13/11/2025 è stato approvato l' "*Avviso di selezione pubblica per valutazione curricula ed eventuale colloquio per il conferimento di n.1 incarico di collaborazione ex art. 90 T.U.E.L. presso l'ufficio di staff del sindaco – mediante contratto a tempo parziale al 50% e determinato, con inquadramento nell'area funzionari – profilo specialista nei rapporti con i media, giornalista pubblico C.C.N.L. 2019-2021 funzioni locali – approvazione*"
- che l'avviso è stato pubblicato sul Portale di Reclutamento INPA e sul sito internet del Comune di San Giuliano Terme nella sezione "bandi e concorsi" e nella sezione "Amministrazione trasparente" in data 14.11.2025;
- in data 24 novembre 2025 è scaduto il termine perentorio di presentazione delle domande di partecipazione;

Richiamato:

- l'articolo 4 dell'avviso "modalità di selezione", che recita : "*Le candidature pervenute saranno oggetto di istruttoria da parte dell'Ufficio Organizzazione e Controllo al solo scopo di verificare il possesso dei requisiti richiesti e il rispetto dei termini e modalità di presentazione delle domande*";
- l'articolo 4 dell'avviso, che prevede: "*Il Sindaco, tra i candidati che risulteranno ammessi, in base ad una comparazione dei curricula attestanti il possesso delle caratteristiche e dei requisiti professionali richiesti ed, eventualmente, in seguito a colloquio di approfondimento conoscitivo e motivazionale, provvederà ad individuare, a suo insindacabile giudizio, il soggetto da assumere*";
- l'articolo 4 dell'avviso che stabilisce: "*L'acquisizione delle domande di partecipazione non*

comporterà l'assunzione da parte del Comune di San Giuliano Terme di alcun obbligo specifico, né comporterà l'attribuzione di alcun diritto ai candidati in ordine all'eventuale assunzione.

La valutazione operata ad esito della procedura comparativa non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito."

Dato atto che sono pervenute n.13 domande di partecipazione;

Ritenuto, opportuno, al fine di definire la procedura, approvare contestualmente l'elenco dei candidati ammessi con riserva (Allegato A)

Evidenziato che tutte le comunicazioni ai candidati saranno effettuate tramite pubblicazione nel sito istituzionale dell'Ente nella Sezione "Bandi e Concorsi", nella sezione "Amministrazione trasparente" e sul portale di reclutamento INPA. Tali comunicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti;

Dato atto che la presente determinazione sarà trasmessa al segretario verbalizzante e al Sindaco per gli adempimenti successivi;

Visto il D.lgs. 165/2001;

Visti gli articoli 107 e 90 tuel;

Dato atto dell'assenza di conflitto di interessi del sottoscritto Dirigente ai sensi di quanto previsto dall'articolo 6 bis della L. 241 del 1990 e dell'articolo 7 del DPR 62 del 2013;

Tutto ciò premesso;

DETERMINA

Per quanto esposto in premessa:

1. di ammettere allo svolgimento della selezione tutti i candidati che hanno presentato domanda di partecipazione, con riserva di verificare il possesso dei requisiti prescritti, ai sensi dell'articolo 4 dell'avviso;
2. di approvare contestualmente l'elenco dei candidati ammessi con riserva (Allegato A)
3. di comunicare la data di *eventuale* colloquio di approfondimento conoscitivo e motivazionale tramite successiva pubblicazione di avviso sul sito web istituzionale del Comune di San Giuliano Terme nella sezione "Bandi e concorsi", nella sezione "Amministrazione trasparente" e sul portale di Reclutamento INPA;
4. di trasmettere la presente determinazione, unitamente alla documentazione relativa al concorso di cui all'oggetto, al segretario verbalizzante e al Sindaco per gli adempimenti successivi;
5. di procedere alla pubblicazione sul sito internet del Comune nella sezione "Bandi e concorsi" e nella sezione "Amministrazione trasparente" della presente determinazione; tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti;

Il Dirigente
DAVID GAY / ArubaPEC S.p.A.